



LE PRIX DU LIVRE RH 2010

**est attribué à
Norbert Alter pour « Donner et prendre »
Editions La Découverte**

« Le problème des organisations ne consiste pas à mobiliser les salariés mais à tirer parti de leur volonté de donner ».

A Paris le 29 septembre 2010 - Il y a 10 ans Sciences Po, Syntec Recrutement et Le Monde décidaient de récompenser chaque année un auteur dont la contribution dans le domaine des Ressources Humaines était jugée pertinente, concrète, innovante ou inédite. Cette année le choix s'est porté sur Norbert Alter et son ouvrage « Donner et prendre ».

Pour Pierre-Eric Tixier professeur à Sciences Po : *« ce prix qui repose sur une coopération originale entre étudiants, DRH, journalistes, recruteurs et enseignants, s'est donné comme objectif au delà des idéologies, de récompenser un ouvrage pour sa qualité, son originalité et les débats qu'il ouvre sur les pratiques RH pour comprendre ce qui se joue dans « le réel ».*

L'argument de l'ouvrage « Donner et prendre » est simple, fort et très stimulant : ce qui fait fonctionner les organisations repose sur le don des salariés plus que les contraintes ou les divers stimulants qu'inventent les ressources humaines. Norbert Alter, à partir des textes fondateurs de l'anthropologie, notamment les travaux de Marcel Mauss et de Bronislaw Malinowski, propose ainsi une analyse renouvelée du fonctionnement des entreprises contemporaines.

« Il est de notre devoir d'être à l'écoute de celles et ceux qui font nos professions de conseil en ressources humaines et en recrutement au quotidien. Ce prix est l'occasion de reconnaître le talent des meilleurs écrivains dans le domaine mais aussi d'ouvrir nos champs de réflexion et d'études pour aider au développement constant de notre profession », déclare Maryvonne Labeille, Présidente de Syntec Conseil en Recrutement.

Antoine Reverchon, rédacteur en chef du Monde Economie souligne quant à lui, *« qu'en dix années d'existence du Prix du livre RH la littérature consacrée aux ressources humaines est sortie de l'ornière des « livres de recettes managériales » pour les cimes de la recherche scientifique mais n'a pas oublié d'expliquer aussi en temps réel l'évolution des rapports humains au sein de l'entreprise ».*

Le jury

Pierre-Eric Tixier, Président du jury, Professeur des universités à l'IEP de Paris, Master GRH, Sciences Po, **Nadia Marik**, Directrice de la Stratégie et du Développement, Directrice Adjointe Sciences Po, **Philippe Cafiero**, DRH la Croix Rouge Française, **Jean-Marc Deval**, DRH opérations Groupe Areva, **Patrice Gry**, DRH Darty, **Christophe Herrmann**, DRH Coface, **Estelle Legrand**, DRH Mersen, **Damien Rasse**, DRH Delphi, **Antoine Reverchon**, chef de service Le Monde Economie, **Jean-Paul Brette**, Directeur Général Hudson, **Joëlle Dujour**, Présidente Alpha CDI, **Wilhelm Laligant**, Directeur Général Randstad Search & Selection

Contacts presse

Corinne Joiris, cjoiris@strategiesdurables.com – 06 09 23 23 82

Nicolas Atlan, nicolas.atlan@hillandknowlton.com – 01 41 05 44 54